

KẾ HOẠCH
Bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên mầm non
ngoài công lập năm 2022

Căn cứ Nghị quyết số 01/2014/NQ-HĐND ngày 14 tháng 6 năm 2014 của Hội đồng nhân dân Thành phố về hỗ trợ giáo dục mầm non Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Quyết định số 31/2014/QĐ-UBND ngày 13 tháng 9 năm 2014 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành chính sách đầu tư đối với giáo dục mầm non và chế độ hỗ trợ đối với cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên thuộc ngành học mầm non trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Nghị quyết số 01/2021/NQ-HĐND ngày 23 tháng 3 năm 2021 của Hội đồng nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về sửa đổi, bổ sung điểm c Khoản 4.2 Điều 2 Nghị quyết số 01/2014/NQ-HĐND ngày 14 tháng 6 năm 2014 của Hội đồng nhân dân Thành phố về hỗ trợ giáo dục mầm non Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Kế hoạch số 2903/KH-SGDĐT ngày 17 tháng 8 năm 2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về bồi dưỡng cán bộ quản lý và giáo viên, nhân viên mầm non ngoài công lập năm 2022.

Ủy ban nhân dân huyện Cử Chi xây dựng Kế hoạch bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên thuộc cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập năm 2022, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tăng cường công tác bồi dưỡng, cập nhật, nâng cao kiến thức và kỹ năng nghiệp vụ chuyên môn cũng như đạo đức nghề nghiệp và chuẩn nghề nghiệp cho đội ngũ giáo viên, nhân viên và cán bộ quản lý tại các cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập trên địa bàn huyện.

2. Yêu cầu

Công tác bồi dưỡng gắn với nhiệm vụ nâng cao năng lực kiến thức và kỹ năng nghề nghiệp, các tiêu chuẩn về nghề nghiệp, đạo đức nhà giáo cho cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên về công tác chăm sóc trẻ ở các cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập trên địa bàn huyện.

Đảm bảo tất cả cán bộ quản lý phụ trách bậc học mầm non tại Phòng Giáo dục và Đào tạo; cán bộ quản lý và giáo viên trực tiếp giảng dạy trẻ mầm non và



nhân viên tại các cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập trên địa bàn huyện tham gia đầy đủ các nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch chung của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố, kế hoạch hàng năm của huyện.

II. ĐỐI TƯỢNG, SỐ LƯỢNG, THỜI GIAN BỒI DƯỠNG

1. Đối tượng:

Chuyên viên phụ trách bậc học mầm non tại Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện; giáo viên trực tiếp giảng dạy và nhân viên có cam kết phục vụ lâu dài tại các cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập trên địa bàn huyện (chưa tham gia các đợt bồi dưỡng, tập huấn cho giáo viên, nhân viên tại các cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập trước đây).

2. Số lượng: dự kiến khoảng 100 người.

3. Thời gian: trong năm 2022.

4. Các cơ sở giáo dục phụ trách công tác bồi dưỡng cho cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên thuộc cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập năm 2022 gồm:

- Trường Cao đẳng Sư phạm Trung ương Thành phố Hồ Chí Minh.
- Trường Đại học Sài Gòn.
- Các trường sư phạm trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

III. NỘI DUNG BỒI DƯỠNG

Nội dung bồi dưỡng cho cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên thuộc cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập năm 2022 cần tập trung một số nội dung chính sau đây:

1. Đặc điểm sinh lý của trẻ mầm non - Kỹ năng phòng tránh tai nạn thường gặp - Sơ cấp cứu.
2. Vệ sinh phòng bệnh cho trẻ.
3. Dinh dưỡng, tổ chức bữa ăn cho trẻ.
4. Xây dựng kế hoạch thực hiện chương trình giáo dục.
5. Tổ chức và quản lý hoạt động giáo dục tại trường mầm non.
6. Giao tiếp sư phạm mầm non.
7. Đạo đức nhà giáo.
8. Quy định chuẩn hiệu trưởng cơ sở giáo dục mầm non (theo Thông tư số 25/2018/TT-BGDĐT ngày 08 tháng 10 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo).
9. Quy định chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non (theo Thông tư số 26/2018/TT-BGDĐT ngày 08 tháng 10 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo).

10. Thông tư số 19/2019/TT-BGDĐT ngày 12 tháng 11 năm 2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành Quy chế bồi dưỡng thường xuyên giáo viên, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông và giáo viên trung tâm giáo dục thường xuyên.

IV. KINH PHÍ BỒI DƯỠNG

Kinh phí bồi dưỡng cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên mầm non tại các cơ sở giáo dục ngoài công lập (hỗ trợ 1 lần/người) thực hiện theo quy định tại:

- Điểm b Khoản 3 Điều 2 Nghị quyết số 01/2014/NQ-HĐND ngày 14 tháng 6 năm 2014 của Hội đồng nhân dân Thành phố: “Chi kinh phí từ ngân sách nhà nước (1.800.000 đồng/người/khóa) để bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn hàng năm theo kế hoạch cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên nuôi dưỡng trẻ ở các cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập nhằm nâng cao kỹ năng nghiệp vụ chuyên môn và đạo đức nghề nghiệp”.

- Điểm c Khoản 2 Điều 1 Quyết định số 31/2014/QĐ-UBND ngày 13 tháng 9 năm 2014 của Ủy ban nhân dân Thành phố: “Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên nuôi dưỡng trẻ ở các cơ sở giáo dục ngoài công lập được bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ theo kế hoạch hàng năm; kinh phí đào tạo thực hiện từ ngân sách nhà nước với mức: 1.800.000 đồng/người/khóa”.

- Các đối tượng tham gia lớp bồi dưỡng phải thực hiện bồi hoàn kinh phí theo quy định hiện hành trong trường hợp đang tham gia khóa bồi dưỡng mà tự ý bỏ học, thôi việc hoặc đã học xong nhưng chưa phục vụ đủ thời gian theo cam kết mà tự ý bỏ việc.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện

- Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên thuộc cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập năm 2022 trên địa bàn huyện.

- Chủ động liên hệ với Trường Cao đẳng Sư phạm Trung ương Thành phố Hồ Chí Minh (Trung tâm Bồi dưỡng Khoa học Giáo dục), Trường Đại học Sài Gòn (Phòng Giáo dục Thường xuyên) hoặc các trường sư phạm trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh để triển khai kế hoạch, tổ chức các lớp bồi dưỡng cho cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên mầm non thuộc các cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập tại huyện theo đúng nội dung và thời gian quy định trong kế hoạch chung của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố.

- Theo dõi, đôn đốc và quản lý chặt chẽ việc tham gia học bồi dưỡng của cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên mầm non thuộc các đơn vị ngoài công lập tại huyện.



- Báo cáo tiến độ thực hiện, kết quả cụ thể cho Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố thông qua Phòng Tổ chức Cán bộ và Phòng Giáo dục Mầm non (thời hạn báo cáo: trước ngày 30/12/2022).

2. Phòng Nội vụ huyện

Phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện xây dựng, triển khai Kế hoạch bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên thuộc cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập năm 2022 trên địa bàn huyện.

3. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện

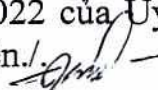
- Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện về dự toán và chuẩn bị nguồn kinh phí tổ chức lớp bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên thuộc cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập năm 2022 trên địa bàn huyện.

- Hướng dẫn Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện sử dụng kinh phí tổ chức lớp bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên thuộc cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập năm 2022 và thủ tục quyết toán tài chính theo quy định.

4. Các cơ sở giáo dục giáo dục mầm non ngoài công lập

- Phân công và tạo điều kiện cho cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên có cam kết phục vụ lâu dài tại các cơ sở (chưa tham gia các đợt bồi dưỡng, tập huấn cho giáo viên, nhân viên tại các cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập trước đây) tham gia các lớp bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên thuộc cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập năm 2022.

Gửi danh sách cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên tham gia các lớp bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên thuộc cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập về Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện (thông qua Trường Bồi dưỡng giáo dục huyện qua địa chỉ email: boiduonggiaoduccuchi.tphcm@moet.edu.vn) **trước ngày 08/9/2022.**

Trên đây là Kế hoạch tổ chức bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên thuộc cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện, đề nghị các đơn vị tổ chức triển khai, thực hiện. 

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT TP;
- TT. UBND huyện (CT, PCT VX);
- Phòng GD&ĐT huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- Phòng TC-KH huyện;
- Các cơ sở mầm non ngoài công lập;
- Lưu: VT, P.GD&ĐT.2. NTN Lam.47.



TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH




Nguyễn Thị Hằng